



ประกาศเทศบาลเมืองตรารด

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ตามที่ เทศบาลเมืองตรารดได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองตรารด ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลเมืองตรารด อำเภอมืองตรารด จังหวัดตรารด ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เทศบาลเมืองตรารด อำเภอมืองตรารด จังหวัดตรารด ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาลทุกคน และให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองตรารด อำเภอมืองตรารด จังหวัดตรารด ให้มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลเมืองตรารด จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองตรารดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพวัฒน์ กิจวิรัตน์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองตรารด

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลเมืองตราด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาลทุกคน และให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองตราด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ดังนั้น เทศบาลเมืองตราด จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองตราดให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาลเมืองตราดรับทราบและถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลเมืองตราด	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองตราด	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	ไม่เกิน ๖ เรื่อง	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองตราด (จากการสำรวจความคิดเห็น)	๘๐	๘๕	๙๐	ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองตราด (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลเมืองตราด)	๘๐	๘๕	๙๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืนคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาล	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้
		๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	อำนาจให้เหมาะสม