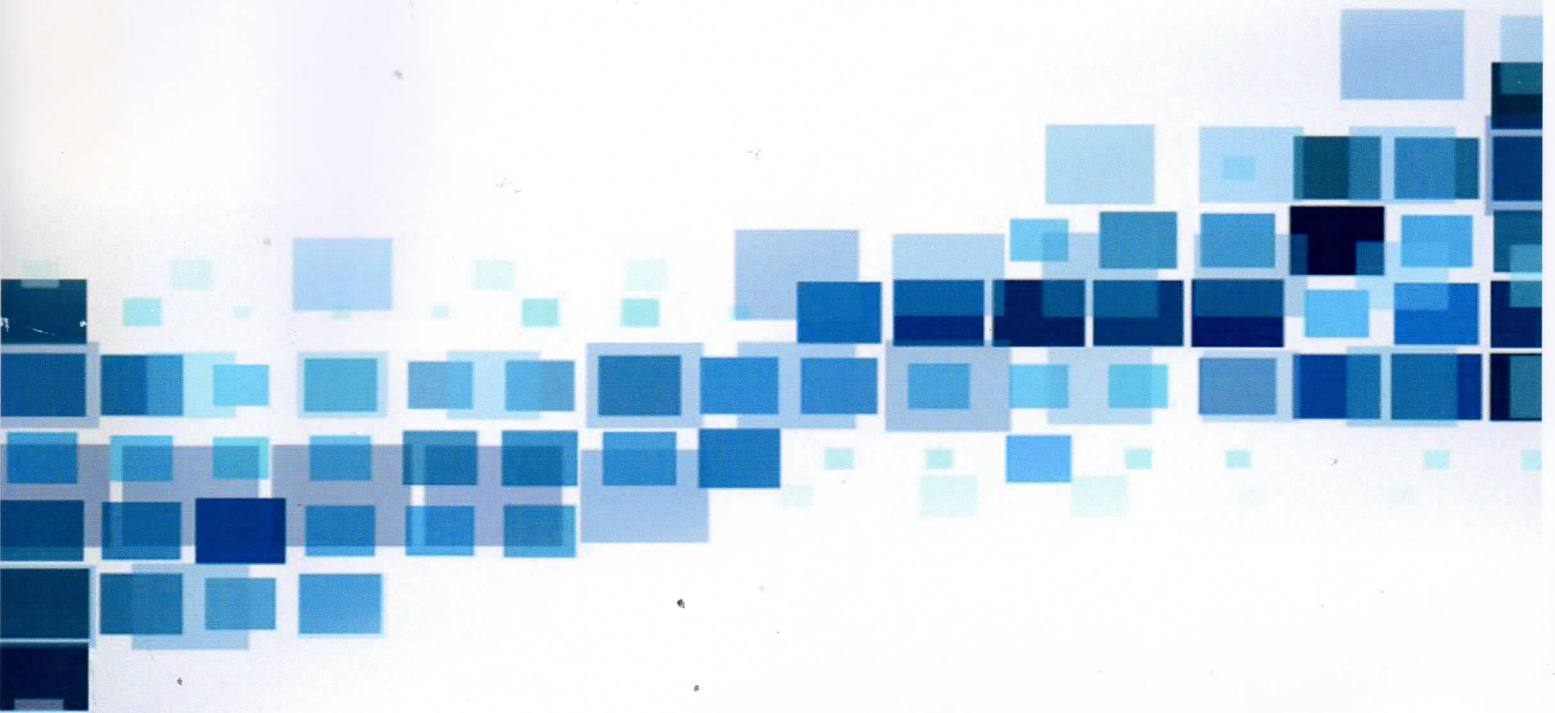




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองตราด



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองตราด เป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและไม่ทำให้ประชาชนเกิดความเคลงใจในการทำงาน อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองตราด จะเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เทศบาลเมืองตราด

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

-การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลเมืองตราด	๑
-หลักการและเหตุผล	๒
-วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
-เป้าหมาย	๓
-ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- มิติ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๙
- มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๔
- มิติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๗
- มิติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๐๙

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลเมืองตราด

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลเมืองตราด มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

ลักษณะการทุจริตในองค์กร จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

๒) สภาพหรือปัญหาการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม ประกอบกับบุคลากรระดับหัวหน้าไม่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จึงเปิดโอกาสให้มีการทุจริตโดยไม่มีการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งหน่วยงานที่กำกับดูแลยังเป็นผู้ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการทุจริตโดยทางอ้อม เช่น การขอรับเงินสนับสนุนโครงการที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กร

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มั่งมี คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมเป็นไปตามเจตนารมณ์ของของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เทศบาลเมืองตราด จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองตราดรวมถึงประชาชน
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองตราด เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองตราด
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองตราด

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองตราด รวมถึงประชาชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลเมืองตราด
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองตราด มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลเมืองตราด มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองตราดรวมถึงประชาชนมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลเมืองตราด สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองตราดทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลเมืองตราด มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองตราด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน ในท้องถิ่น				
		๑) โครงการร่วมใจคนไทย ต้องไม่โกง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๒) โครงการจัดอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๓) โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหารสมาชิกสภา เทศบาลพนักงาน และ พนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม				
		๔) กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัย สำหรับบุคลากร เทศบาลเมืองตราด	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๕) มาตรการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	ทุกกอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	<u>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน</u>				
		๖) มาตรการส่งเสริมการใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช.	-	-	-	กองวิชา การฯ
		<u>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต</u>				
		๗) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ วิถีประชาธิปไตย	-	-	-	สำนักปลัด
		๘) มาตรการรณรงค์เผยแพร่ การสร้างค่านิยมการต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	ทุกกอง
		<u>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ</u>				
		๙) โครงการ สร้างการมีส่วน ร่วมในการอนุรักษ์แม่น้ำ คู คลอง	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุข
		๑๐)โครงการปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองคลัง
		<u>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง</u>				
		๑๑) โครงการส่งเสริมอาชีพ	-	-	-	สวัสดิการ
		๑๒) โครงการส่งเสริมแนว ทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองวิชา การฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	<u>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต</u> ๑๓) โครงการจัดกิจกรรม ค่ายเยาวชนสัมพันธ์ ๑๔) มาตรการสอดแทรก หลักสูตรการเรียนการสอน ตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ๑๕) มาตรการสอดแทรก หลักสูตรการเรียนการสอน โตไปไม่โกง <u>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต</u> ๑๖) โครงการค่ายธรรมะ <u>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ</u> ๑๗) โครงการวันเยาวชน แห่งชาติ	๑๐,๐๐๐ - - - - -	๑๐,๐๐๐ - - - - -	๑๐,๐๐๐ - - - - -	กอง ศึกษา กอง ศึกษา กอง ศึกษา กอง ศึกษา กอง ศึกษา
มิติที่ ๑	รวม	๑๑ โครงการ ๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๕๘๐,๐๐๐	๕๘๐,๐๐๐	๕๘๐,๐๐๐	

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒) มาตรการการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	กองวิชาการฯ
		๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ				
		๒.๒.๑ <u>สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้</u> <u>เป็นไปตามคุณธรรมทั้งใน</u> <u>เรื่องการบรรจุแต่งตั้ง</u> <u>โยกย้าย โอนเลื่อนตา</u> <u>แหน่ง/เงินเดือนและการ</u> <u>มอบหมาย</u>				
		๓) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองตราด	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีเมืองตราด ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๕) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด				กองคลัง
		๖) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	-	-	-	กองคลัง
		๗) กิจกรรมการพัฒนาแผน และกระกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	กองคลัง
		๘) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	กองคลัง
		๙) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	กองคลัง
		๑๐) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<u>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</u> ๑๑) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-	-	-	ทุกกอง
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<u>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน</u> ๑๒) กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	ทุกกอง
		<u>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ</u> ๑๓) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	ทุกกอง
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<u>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</u> ๑๔) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	กอง ศึกษา
		<u>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</u> ๑๕) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	-	-	-	กอง ศึกษา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑๖) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	กองศึกษา
		๑๗) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัดอำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อบท.	-	-	-	ทุกกอง
		๑๘) มาตรการส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน	-	-	-	กองวิชาการฯ
		๑๙) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	<u>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มี</u> <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> <u>ดำเนินการให้เป็นไปตาม</u> <u>กฎหมายกรณีมีเรื่อง</u> <u>ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน</u> <u>อปท. ที่ปฏิบัติราชการตาม</u> <u>อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</u> ๑๙) มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
มติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๘ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม				

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๑) มาตรการการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองตราด	-	-	-	กองวิชาการฯ
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	-	-	-	กองวิชาการฯ
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ๓) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองตราด	-	-	-	กองวิชาการฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นการ รับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง <u>ความคิดเห็นของประชาชน</u> <u>ในการดำเนินกิจการตาม</u> <u>อำนาจหน้าที่ของ อปท.</u> ๔) โครงการจัดทำแผนแม่บท ชุมชนพึ่งตนเอง ๕) กิจกรรมการดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองตราด	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองวิชา การฯ สำนัก ปลัดฯ
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชน <u>ในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/</u> <u>ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</u> ๖) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้ง <u>เป็นลายลักษณ์อักษรให้</u> <u>ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง</u> <u>ทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับ</u> <u>เรื่อง ระยะเวลา และผลการ</u> <u>ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง</u> <u>ร้องเรียน/ ร้องทุกข์</u> ๗) มาตรการรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้อง/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ของ อปท.	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ <u>ประชาชน มีส่วนร่วมในการ</u> <u>จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ</u> <u>งบประมาณ</u> ๘) การแต่งตั้งประชาชนเป็น คณะกรรมการในการจัดทำ แผนพัฒนา ๙) กิจกรรมประชุมประชาคม ชุมชน	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ กองวิชา การฯ กองวิชา การฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ของ อปท.	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ ประชาชน มีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ ๑๐) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน ๑๑) มาตรการการแต่งตั้ง ประชาชนเป็นคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ๑๒) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการกองทุน หลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองตราด	-	-	-	กองคลัง
			-	-	-	กองวิชา การฯ
			-	-	-	กอง สาธารณ สุขาฯ
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๘ มาตรการ ๓ กิจกรรม				

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การเสริม สร้างและ ปรับปรุง กลไกใน การตรวจ สอบการ ปฏิบัติ ราชการ ของ อปท.	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	ทุกกอง
		๑) กิจกรรมติดตามประเมิน ผลการควบคุมภายใน				
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำ แผน การปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยง และ รายงานผลการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล				
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๒) มาตรการติดตามประเมิน ผลระบบควบคุมภายใน เทศบาลเมืองตราด	-	-	-	ทุกกอง
		๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม				
		ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย				
		๓) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจ สอบ กำกับ ดูแลการบริหาร งานบุคคล	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	-	-	-	กองคลัง
		๔) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	กองคลัง
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองตราด	-	-	-	กองคลัง
		๖) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔.๓.๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๗) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจ สอบของสภาท้องถิ่น	<u>๔.๓.๒ การส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพของสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารฯ</u>	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๘) กิจกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๙) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑๐) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิก สภาเทศบาลเมืองตราด	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		<u>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต</u>	-	-	-	กองคลัง
		๑๑) มาตรการจัดทำคำสั่ง มอบหมายงานด้านการเงิน การคลังของหน่วยงานคลัง	-	-	-	ทุกกอง
		๑๒) มาตรการตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	ทุกกอง
		<u>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</u>	-	-	-	ทุกกอง
		๑๓) มาตรการส่งเสริมการ บริหารงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๕ มาตรการ ๘ กิจกรรม				

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการร่วมใจคนไทยต้องไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันสังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงตามลำดับของโลกโลกาวิวัฒน์ ในการใช้ชีวิตต้องการความจำเป็นเกินปัจจัยที่ ๔ นอกเหนือ จากอาหาร ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรค เครื่องนุ่งห่ม คือเงิน รถ เครื่องอำนวยความสะดวกต่างๆ ความต้องการดังกล่าวมีเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ สภาพสังคมเกิดการแก่งแย่งกันทำมาหากิน ทำให้เกิดการโกงในหลากหลายรูปแบบในทุกอาชีพ

การโกง เป็นวิธีการที่ผิดศีลธรรม เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายซึ่งเป็นการกระทำที่แหกกฎเพื่อให้เกิดความได้เปรียบในสถานการณ์แข่งขัน เช่น เกม การพนัน การสอบ เป็นต้นการโกงทำให้ได้รับสิ่งตอบแทนสำหรับความสามารถโดยวิธีการที่ไม่สุจริต การจำกัดความอย่างกว้างนี้รวมไปถึงการให้สินบน การเล่นพรรคเล่นพวก ความไม่ซื่อสัตย์ การเลือกที่รักมักที่ชัง และสถานการณ์อื่นใดที่ปัจเจกบุคคลพอใจที่จะใช้เกณฑ์ที่ไม่เหมาะสม กฎที่ถูกละเมิดจะปรากฏชัดเจนหรืออาจมาจากจรรยาบรรณที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของศีลธรรม จริยธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ทำให้ลักษณะของการโกงเป็นกระบวนการเชิงจิตวิสัย เพื่อให้สังคมไทยมีการพัฒนาแบบยั่งยืนการปลูกจิตสำนึกของการไม่โกงของคนในสังคม เทศบาลเมืองตราด จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญจึงให้มีการจัดอบรมโครงการคนไทยไม่โกง ให้กับประชาชนในชุมชนเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาลเมืองตราด เป็นการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมให้เกิดความเข้มแข็งในจิตใจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ให้กับประชาชนในชุมชนเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาลเมืองตราด

๓.๒ เพื่อให้ความรู้กับประชาชนในชุมชนเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาลเมืองตราดมีจริยธรรม คุณธรรม เป็นวัฒนธรรมที่ดีในการส่งเสริมการทำดี เพื่อพัฒนาคนในชุมชนให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของประชาชนในชุมชนเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาลเมืองตราด ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน คณะกรรมการชุมชนของเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดของเทศบาลเมืองตราด จำนวน ๙๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ขออนุมัติโครงการ

ขั้นตอนที่ ๒ สำนักรวบรวมเป้าหมาย เพื่อจัดทำรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

ขั้นตอนที่ ๓ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้

ขั้นตอนที่ ๔ จัดการบรรยายให้ความรู้

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปประเมินผล และรายงานผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

มิติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในระบบราชการไทยถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาพรวมของประเทศ เนื่องจากระบบราชการไทย เป็นระบบราชการภาครัฐในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน การทำงานของภาครัฐของหน่วยงานราชการในการใช้เงินของทางราชการในการอนุมัติ งบประมาณต่าง ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่มีการทุจริตได้ในวงราชการตามที่เป็นข่าวอยู่ตลอดเวลา และมีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนเกี่ยวกับการบริการสาธารณะที่ไม่ได้คุณภาพเกิดความเสียหาย เป็นต้น

เทศบาลเมืองตราด เป็นหน่วยงานราชการภาครัฐ มีความต้องการให้สังคมไทยมองการทำงานของทางราชการไม่มีการทุจริต โปร่งใส จึงได้มีการจัดทำโครงการเพื่อให้ประชาชนในชุมชนของเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้มีบทบาทและส่วนร่วมในการให้ความร่วมมือกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชนในชุมชนของเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองตราด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนของเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองตราด มีส่วนร่วมในการแก้ไขและแนวทางในปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนของเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองตราด มีมุมมองแนวคิดปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และวิธีการทำงานโดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในชุมชนเทศบาลเมืองตราด สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองตราด จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ขออนุมัติโครงการ

- ขั้นตอนที่ ๒ สํารวจกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจัดทำรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
 ขั้นตอนที่ ๓ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้
 ขั้นตอนที่ ๔ จัดการบรรยายให้ความรู้
 ขั้นตอนที่ ๕ สรุปประเมินผล และรายงานผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๑ (๓) , มติที่ ๔ กิจกรรมที่ ๔.๓.๑ (๗)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงาน และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาระบบการปกครองท้องถิ่นในประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและเป็นรากฐานของการปกครองแบบประชาธิปไตยได้อย่างแท้จริง ท้องถิ่นจะมีบทบาทอย่างยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทยในอนาคตด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะความรู้ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง

เทศบาลเมืองตรารุด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความรู้ความเข้าใจในตำแหน่งหน้าที่และสามารถประสานงานร่วมกันระหว่างภาครัฐกับประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี ตลอดจนได้รับความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านระเบียบกฎหมายข้อบัญญัติ ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบข้อกฎหมาย จึงได้จัดโครงการอบรมสัมมนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเทศบาลเมืองตรารุด ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ แก่บุคลากรฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาของเทศบาลเมืองตรารุด เพื่อการป้องกันการกระทำผิดและเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงนโยบายของรัฐบาล กระทรวง และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ เทคนิคและแนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรฝ่ายบริหารและสมาชิกสภาเทศบาล มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิด และเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหาร ของเทศบาลเมืองตรารุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตรารุด และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ ร่วมกับโครงการจัดอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองตราด

ขั้นตอนที่ ๒ ประสานวิทยากรในการอบรม

ขั้นตอนที่ ๓ แจกกลุ่มเป้าหมายให้เข้าร่วมโครงการ

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๖ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายท้องถิ่นเป็นอย่างดี เกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑.๑.๒ (๔)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากรเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีการประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลเมืองตราด ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๒ เพื่อให้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ซึ่งหากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง ของเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองตราด

ขั้นตอนที่ ๒ แจกแต่ละกอง/สำนัก ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการของเทศบาลเมืองตราด เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ

๑๐.๒ ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

มิติที่ ๑ มาตรการที่ ๑.๑.๒ (๕)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้นตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงในการทาสทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองตราด จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ ๒ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลุกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

มติที่ ๑ มาตรการที่ ๑.๑.๓ (๖)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการส่งเสริมการใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำ Application กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ที่เหมาะกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งรวมถึงประชาชนทั่วไป ซึ่งสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยมีแบบทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ หากผู้ที่ทำแบบทดสอบสามารถทำคะแนนได้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ก็สามารถรับประกาศนียบัตรได้ทันทีภายในแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

ดังนั้น เทศบาลเมืองตราดจึงได้เล็งเห็นถึงประโยชน์จาก Application กฎหมาย ป.ป.ช. จึงได้วางมาตรการนี้ไว้ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าถึง Application กฎหมาย ป.ป.ช. ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มช่องทางการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรของเทศบาล เกี่ยวกับบทบัญญัติเรื่องการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ และบทบัญญัติเรื่องห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

๒. เพื่อให้บุคลากรใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ดาวน์โหลดคู่มือ

ขั้นตอนที่ ๒ ศึกษาคู่มือ

ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนที่ ๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนบุคลากรที่ใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช.

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๑ (๗)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้วิถีประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสนับสนุนและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในเรื่องประชาธิปไตย นั้น จะต้องเริ่มที่เด็กและเยาวชน สังคมครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการปลูกฝัง ฝึกฝน เด็กและเยาวชนและบุคคลในสังคมให้ รู้จักและคุ้นเคยกับแนวทางการคิดแบบประชาธิปไตย ซึ่งมีความสำคัญยิ่งต่อการเป็นพลเมืองดีและกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองในอนาคต เพื่อให้ได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย ตลอดจนรณรงค์และส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมที่เสริมสร้างวิถีประชาธิปไตยทุกแห่งที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในสังคมต่อไป

เทศบาลเมืองตรารัต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น โดยมีมุ่งหมายให้ความเสมอภาคในการเข้าถึงและได้รับการศึกษาอย่างกว้างขวางทั่วถึงอย่างเป็นธรรม และมีคุณภาพ ทั้งเพื่อพัฒนาเด็กเยาวชนและชุมชนในสังคม ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมและชุมชนได้อย่างมีความสุขและได้มองเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกรักประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในการใช้สิทธิใช้เสียงในการเลือกตั้ง ซึ่งเป็นพื้นฐานในทางด้านประชาธิปไตย จึงได้จัดโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้วิถีประชาธิปไตย เพื่อขยายและกระจายโอกาส สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันตลอดจนนำไปใช้เป็นแนวทางในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนในชุมชนเขตเทศบาลเมืองตรารัต เกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยในการดำรงชีวิตประจำวันอย่างถูกต้องเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนในชุมชนเขตเทศบาลเมืองตรารัต ตระหนักและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๓.๓ เพื่อการพัฒนาสังคมในการเรียนรู้ร่วมกันแบบหมู่คณะ และการสร้างเสริมทักษะการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองตรารัตให้มีคุณค่า และการเคารพนับถือสิทธิของผู้อื่นได้

๓.๔ เพื่อให้ลดความขัดแย้งและลดปัญหาต่างๆในสังคมโดยปรับทัศนคติเสริมสร้างแนวคิดเชิงบวกและการมีส่วนร่วมของประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองตรารัต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชน ของชุมชนต่างๆภายในเขตเทศบาลเมืองตรารัต จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตรารัต

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ขออนุมัติโครงการ

ขั้นตอนที่ ๒ สํารวจกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจัดทำรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

ขั้นตอนที่ ๓ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้

ขั้นตอนที่ ๔ จัดการบรรยายให้ความรู้

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปประเมินผล และรายงานผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

มติที่ ๑ มาตรการที่ ๑.๒.๑ (๘)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่สำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของประเทศ ซึ่งยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป ทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่และมีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ องค์กรอิสระและภาคประชาชน แต่ทุกฝ่ายต่างเห็นพ้องกันว่าคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ไปสู่ความยากจนและเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนา

ดังนั้น เพื่อเป็นการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมใหม่ในการมองเรื่องการต่อต้านการทุจริตเป็นเรื่องใกล้ตัวที่ทุกคนต้องร่วมด้วยช่วยกันในการตระหนักถึงปัญหาและพิษภัยจากการทุจริต เทศบาลเมืองตราดจึงได้จัดทำมาตรการรณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านทางเวทีการมีส่วนร่วมต่าง ๆ โครงการ/กิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ รวมถึงหลักสูตรการเรียนการสอนทั้งในและนอกระบบ เพื่อปรับเปลี่ยนการสร้างค่านิยมแบบใหม่ให้กับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนการสร้างค่านิยมแบบใหม่ให้กับประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านความซื่อสัตย์ สุจริต แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กิจกรรมที่ปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม

๔.๒ สื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สื่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดเตรียมกิจกรรม/สื่อรณรงค์

ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบกิจกรรม/สื่อรณรงค์

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลการดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ จำนวนสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๒ (๙)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์แม่น้ำ คู คลอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในวงกว้าง ในช่วงเวลาที่ผ่านมา การพัฒนาประเทศ อัตราการเพิ่มขึ้นของประชากร ทำให้การใช้ทรัพยากรมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย แต่การจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้ทรัพยากรธรรมชาติลดลง และทรัพยากรธรรมชาติที่เหลืออยู่ก็อยู่ในสภาพที่เสื่อมโทรม เกินความสามารถที่จะพัฒนาให้ฟื้นตัวได้ในเวลาอันรวดเร็วทั้งยังเกิดปัญหามลพิษจากชุมชนเมืองและย่านอุตสาหกรรมตามมาด้วย ปัจจุบันสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของไทยอยู่ในขั้นที่น่าเป็นห่วง ทรัพยากรธรรมชาติที่เคยมีอยู่ลดลงอย่างรวดเร็วน่าใจหาย ปัญหามลพิษ เช่น น้ำเสีย พบว่า มีน้ำที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน

จากปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรม ตลอดจน ปัญหาภาวะมลพิษที่รุนแรง จนถึงขั้นที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงได้ทรงมีพระราชดำรัสพระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆ ที่เข้าเฝ้าถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๓๒ ณ ศาลาดุสิดาลัยพระตำหนักจิตรลดารโหฐาน มีใจความเกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาสิ่งแวดล้อม ทั้งที่เกิดขึ้นกับโลกและในประเทศ และได้ตรัสเตือนให้พสกนิกรร่วมมือกันแก้ไข ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังด้วยความสุขุมรอบคอบ โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องปฏิบัติ มิใช่เพียงเพื่อประเทศไทยเท่านั้น หากเพื่อความอยู่รอดปลอดภัยของโลกด้วย

จากพระราชดำรัสดังกล่าว นับเป็นจุดเริ่มของการเคลื่อนไหวในการดำเนินงานเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของทุกฝ่ายทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชนในการสนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ทางสังคม เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม ในส่วนของเทศบาลเมืองตราดได้ให้ความสำคัญในเรื่องของสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด ได้มีการจัดทำโครงการอนุรักษ์แม่น้ำ คู คลอง ร่วมกับชุมชนที่มีพื้นที่ติดกับแม่น้ำ คู คลอง และดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องมาโดยตลอดเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่จะทำให้แม่น้ำ คู คลอง มีสภาพสะอาดสวยงามที่น่าอยู่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อมของแม่น้ำ คู คลอง ให้สะอาดน่าอยู่อาศัย
- ๓.๒ เพื่อให้การคมนาคมสะดวกและไม่มีสิ่งกีดขวางทางน้ำ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวทางน้ำและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการไม่ทิ้งขยะและน้ำเสีย ชุมชน ลงแม่น้ำ คู คลอง

๓.๕ เพื่ออนุรักษ์แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำต่างๆให้มีที่อยู่อาศัย เพื่อเป็นแหล่งอาหารของคนในชุมชน

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกและให้ความร่วมมือในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

คลองบางพระ ลำรางหนองกรวด และแม่น้ำตราด บริเวณพื้นที่เขตเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ความเห็นชอบ

๖.๒ ประชุมชี้แจงและจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนที่มีที่พักอาศัยบริเวณริมแม่น้ำ คู คลอง ร่วมกิจกรรม

๖.๔ ร่วมกับชุมชนในการทำตักขยะและตักเก็บขยะในคลองทุกสัปดาห์

๖.๕ ร่วมกับชุมชนเทน้ำจุลินทรีย์ทุกสัปดาห์ในฤดูแล้งและวันสำคัญ

๖.๖ ร่วมกับชุมชนในการตัดกิ่งไม้บริเวณริมคลอง เก็บผักตบชวา ในวันสำคัญต่างๆ

๖.๗ ประสานการดำเนินการไปยังเทศบาลตำบลหนองเสม็ดและองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะให้ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ประชาชนทราบเรื่องห้ามทิ้งขยะลงในแม่น้ำ คู คลอง

๖.๘ ขอความร่วมมือบ้านริมคลองให้ติดตั้งถังดักไขมัน

๖.๙ หาแกนนำในการดำเนินการและบ้านตัวอย่างในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๖.๑๐ ดำเนินการลอกลำรางหนองกรวด ปีละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเก็บตัวอย่างน้ำในแม่น้ำ คู คลอง ตรวจผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานหรือคุณภาพดีขึ้นจากการเก็บตัวอย่างในปีที่ผ่านมา

๑๐.๒ วัดจากปริมาณขยะที่ลอยมาติดต่ายมีปริมาณลดลง

๑๐.๓ ไม่มีวัชพืชในลำรางหนองกรวด สภาพน้ำไม่มีกลิ่นเหม็น

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๒ (๑๐)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองตราด ได้เห็นความสำคัญในการที่จะพัฒนาและปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสะดวกในการจัดเก็บรายได้อย่างครบถ้วนถูกต้องยุติธรรมและสะดวกรวดเร็ว เนื่องจากการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดกรอบหลักเกณฑ์และการรายงานผลตัวชี้วัดของการดำเนินการจัดทำแผนที่และทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ส่งเสริมสนับสนุนโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) และ (LTAX GIS) เพื่อนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลและสำหรับการบริหารงานในด้านต่างๆ และเพื่อเตรียมความพร้อมด้านข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างภายในเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ รongรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำระบบเป็นฐานข้อมูลในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของเทศบาลเมืองตราด โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้ อย่างครบถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาลเมืองตราด

๓.๔ เพื่อให้การจัดการภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของเทศบาลเมืองตราด ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ ๒.๕๒ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๒ ตำบล คือ ตำบลบางพระ และตำบลวังกระแจะ (บางส่วน) โดยจะปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ออกสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือนและสิ่งปลูกสร้าง ป้าย และการประกอบกิจการการค้าในแปลงที่ดินนั้นภายในเขตเทศบาล

๖.๒ ปรับข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ตามระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลเมืองตราดมีข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน และมีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เทศบาลเมืองตราดมีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอนถูกต้องและเป็นธรรม

๑๐.๓ เทศบาลเมืองตราดสามารถนำรายได้จากการจัดเก็บภาษี ไปพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๓ (๑๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๕๓ เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ข้อ (๑) กิจกรรมตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ ข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ มาตรา ๕๔ เทศบาลอาจจัดกิจกรรมใดๆ ในเขตเทศบาล ข้อ (๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยาและองค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ (๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพพร้อมด้วย ข้อ (๑๐) การส่งเสริมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ประกอบกับชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตราดมีการจัดทำแผนชุมชนและสนใจทางด้านเศรษฐกิจ พร้อมกับน้อมนำพระราชดำริสปฐญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน จึงเสนอโครงการส่งเสริมอาชีพในชุมชน เรื่อง การทำขนมไทย คือ ขนมที่มีเอกลักษณ์ด้านวัฒนธรรมประจำชาติไทย คนไทยรู้จักและคุ้นเคยมาตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตายและมีประโยชน์ทางด้านโภชนาการอีกด้วย

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้นทำให้เทศบาลเมืองตราด เล็งเห็นความสำคัญของโครงการส่งเสริมอาชีพในชุมชน เรื่องการฝึกอบรมการทำขนมไทย จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้ทักษะการทำขนมไทย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มการทำอาชีพใหม่ๆ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีการฝึกอบรมการทำขนมไทย ให้แก่ประชาชนทั่วไปในเขตชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองตราด จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากท่านนายกเทศมนตรีเมืองตราด

ขั้นตอนที่ ๒ ติดต่อประสานคณะวิทยากรจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญการทำขนมไทย

ขั้นตอนที่ ๓ กำหนดเนื้อหาหลักสูตรของการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๒ วัน

ขั้นตอนที่ ๔ เปิดรับสมัครประชาชนผู้สนใจจากชุมชนต่างๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕ คน

ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๖ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ ทำให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมการทำขนมไทยมีความรู้ ทักษะ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพได้

๖.๒ ทำให้ประชาชนลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ให้กับตนเองได้

๖.๓ ประชาชนสามารถรวมกลุ่มการผลิตขนมไทยได้

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๓ (๑๒)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง คือ พระราชปรัชญาซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาพระราชทานแก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อให้สังคมไทยมีชีวิตดำรงอยู่ได้ อย่างมั่นคงและยั่งยืน ไม่ว่าเมื่อต้องเผชิญกับวิกฤตการณ์ หรือการเปลี่ยนแปลงใดๆ บนพื้นฐานวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยนำมาประยุกต์ใช้และเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ การปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับองค์กร ระดับชุมชน ระดับครอบครัว ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอก และภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบเพื่อให้สมดุล และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘) หมายถึง กระบวนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภารกิจการบริหารจัดการองค์กรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การส่งเสริมการพัฒนาหมู่บ้านชุมชนและการดำเนินชีวิตของครัวเรือนที่มีผลสำเร็จในปัจจุบัน และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

เทศบาลเมืองตราด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ การพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาทโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว โดยใช้ความรอบรู้ รอบคอบ คุณธรรม และมิติในด้านต่างๆ จึงได้กำหนดจัดทำโครงการตามแนวทางพระราชดำริ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยจัดนิทรรศการส่งเสริมความรู้ให้พนักงานเทศบาลเมืองตราด และประชาชนได้มีความรู้ ความเข้าใจ และกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตลอดจนการดำเนินชีวิตของพนักงานเทศบาล และประชาชน ให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยนำหลักวิชาการในด้านต่างๆ มาดำเนินกิจกรรมรวมทั้งมีการติดตามและประเมินผล เพื่อให้เกิดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพอเพียง (อปท.พอเพียง) ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรและประชาชน
- ๓.๒ เพื่อประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้งในระดับองค์กร ระดับชุมชนและระดับครัวเรือน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการพัฒนายกระดับชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตราดเป็นชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดเทศบาลพอเพียง และชุมชนพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจ และกิจกรรมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในระดับองค์กร ได้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในระดับชุมชน ได้แก่ ชุมชนท่าเรือจ้ง ซึ่งเป็นชุมชนนำร่องเป็นชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง และระดับครอบครัว จำนวนของครัวเรือนชุมชนท่าเรือจ้งเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด และศูนย์ชุมชนท่าเรือจ้ง

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ จัดนิทรรศการให้ความรู้ความเข้าใจเชิงวิชาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ขั้นตอนที่ ๒ พนักงานของเทศบาลเมืองตราด และประชาชนในชุมชนท่าเรือจ้ง นำหลัก ๓R มาใช้บริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร
- ขั้นตอนที่ ๓ พนักงานของเทศบาลเมืองตราด นำหลัก ๕ ส. มาใช้ในองค์กร
- ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองตราด และประชาชนในชุมชนท่าเรือจ้งได้รับความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
- ๑๐.๔ ได้ชุมชนต้นแบบตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๑ (๑๓)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดกิจกรรมค่ายเยาวชนสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วัฒนธรรม ประเพณี และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าวิถีชีวิตของชุมชน และท้องถิ่นต่างๆ ได้พัฒนาและสร้างสรรค์ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินชีวิต โดยแสดงออกในรูปแบบของวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญา ศิลปะการแสดง ฯลฯ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้คนในชุมชน ท้องถิ่น ทั้งเด็ก เยาวชน และประชาชน เกิดความตระหนัก มีจิตสาธารณะ มีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเผยแพร่และสืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และคุณค่าความหลากหลาย ในศิลปะ วัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยม และความเป็นไทย ปัจจุบันวัฒนธรรมและทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น ถูกกลืนหายไป ท้องถิ่นจึงเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสืบสาน วัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนให้ดำรงอยู่ในท้องถิ่น

เทศบาลเมืองตราด เล็งเห็นคุณค่าทางวัฒนธรรม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมธรรมชาติท้องถิ่นที่กำลังจะสูญหาย จึงจัดโครงการจัดกิจกรรมค่ายเยาวชนสัมพันธ์ เพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ รวมทั้งสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ดำรงอยู่ และรักษา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาอันเป็นอัตลักษณ์เฉพาะตัว เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งไม่ถูกกลืนไปกับกระแสโลกาภิวัตน์ มีจิตสาธารณะและส่งเสริมถ่ายทอดให้เด็ก เยาวชน เป็นผู้สืบทอดนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมและทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมธรรมชาติท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชนและประชาชน เกิดความตระหนัก มีจิตสาธารณะและเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาให้คงอยู่สืบไป

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

พนักงานเทศบาล พนักงานครู นักเรียนโรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยาและนักเรียนนอกกระบบ ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนมีความตระหนักรู้ถึงคุณค่าและเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยม มีจิตสาธารณะและแสดงถึงความเป็นไทย รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาให้คงอยู่สืบไป

๕. สถานที่ดำเนินงาน

สถานที่สำคัญในจังหวัดตราด

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมวางแผนตามโครงการ และชี้แจงโครงการต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผล รายงานผล และประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

มติที่ ๑ มาตรการที่ ๑.๓.๑ (๑๔)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการสอดแทรกหลักสูตรการเรียนการสอนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

รัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายในการที่จะปลูกฝังค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน ประกอบกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ผู้เรียนได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ของตนเองตามศักยภาพ และเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานร่วมกันเป็นทีม รู้จักการเสียสละและ บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น นอกจากนี้การปลูกฝังและพัฒนาให้นักเรียนให้มีลักษณะอันพึงประสงค์ตามความมุ่ง หมายและหลักการจัดการศึกษา เป็นกิจกรรมสำคัญในการส่งเสริมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้บทบาทหน้าที่ความเป็น พลเมืองและวิถีประชาธิปไตย ได้แก่ คารวะธรรม สามัคคีธรรม ปัญญาธรรม รวมทั้งหลักธรรมาภิบาล การมีจิตอาสา และพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ มุ่งเน้นให้นักเรียน คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของ สังคมตามบทบาทและหน้าที่ของตน

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา จึงได้ผนวกค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ในการจัดการเรียนรู้ทุก กลุ่มสาระ การเรียนรู้และจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ให้กับนักเรียน

๓.๒ เพื่อบูรณาการการส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ กับการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร สถานศึกษา

๓.๓ เพื่อขยายผลการส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ สู่ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยาทุกคนได้รับการพัฒนาส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา จังหวัดตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมวางแผนและเพื่อขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดรูปแบบกิจกรรมสอดแทรกหลักสูตร

- ปลูกฝังและพัฒนาค่านิยมหลัก ๑๒ ประการให้กับนักเรียนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เน้น การปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่ยั่งยืน ทั้งนี้ ให้มีการพัฒนาและประเมินอย่างเข้มข้นในแต่ละ ระดับชั้น ดังนี้

- ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ เน้นในด้านการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์(ข้อ ๑) ความกตัญญู(ข้อ ๓) และการมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย(ข้อ๘)

- ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ เน้นในด้านซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน(ข้อ ๒) ใฝ่หาความรู้หมั่นศึกษาเล่าเรียน(ข้อ ๔) และมีความเข้มแข็งทั้งกายใจ (ข้อ ๑๑)

- ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ เน้นในด้านรักษาวินัยธรรมประเพณีไทย (ข้อ ๕) เข้าใจเรียนรู้ประชาธิปไตยที่ถูกต้อง(ข้อ ๗) และปฏิบัติตามพระชาดรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ข้อ ๙)

กำหนดวิธีการเรียนรู้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ให้เหมาะสมกับวัยและศักยภาพผู้เรียน เช่น

- ระดับประถมศึกษา ให้เรียนรู้ผ่านบทเพลง นิทาน เหตุการณ์ หรือการศึกษาจากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ อาทิ สถานที่จริงทางประวัติศาสตร์ หน่วยงานตามโครงการพระราชดำริ พิพิธภัณฑ์ ฯลฯ

- ระดับมัธยมศึกษา ให้เรียนรู้ผ่านการศึกษาเปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ชีวประวัติบุคคลสำคัญ บุคคลที่ให้คุณประโยชน์ต่อส่วนรวม หรือเหตุการณ์สำคัญในอดีตและปัจจุบัน เพื่อการพัฒนาการอยู่ร่วมกันในเชิงสร้างสรรค์

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ และรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนิน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิชาการ โรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา ระดับอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖

มิติที่ ๑ มาตรการที่ ๑.๓.๑ (๑๕)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการสอดแทรกหลักสูตรการเรียนการสอนโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

โครงการ “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอม ปลุกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติน่าพึงปรารถนา เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิตซึ่งจะเป็นพื้นฐาน ที่ขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และต่อการเอาเปรียบผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการศึกษาในระดับชั้นอนุบาลและระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ดำเนินการบรรจุชั่วโมงเรียนกิจกรรม “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตรสถานศึกษา

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา จึงได้บรรจุหลักสูตรกิจกรรม “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตรสถานศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น อย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของนักเรียน ให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะการรับผิดชอบต่อและมีวินัย และรักความพอเพียง

๓.๔ เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดและมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของนักเรียนให้คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา ระดับอนุบาลถึงระดับประถมศึกษาปีที่ ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา จังหวัดตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมวางแผนและเพื่อขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดรูปแบบกิจกรรมสอดแทรกหลักสูตร

- สอดแทรกบูรณาการในสาระการเรียนรู้

- กิจกรรมหน้าเสาธง

- การแสดงบนเวทีตามความเหมาะสมและกิจกรรมอื่นๆ ฯลฯ

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ และรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนิน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิชาการ โรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา ระดับอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๒ (๑๖)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการค่ายธรรมะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่ของบุคคล เด็กและเยาวชนขาดการอบรมสั่งสอนให้มีความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข การแข่งขันอย่างรุนแรงทางเศรษฐกิจ ทำให้คนส่วนใหญ่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ขาดความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

โรงเรียนจึงต้องจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้รู้จักหน้าที่ของตนและฐานะที่เป็นพลเมืองของประเทศชาติ ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนา และนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อให้ผู้เรียนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓ เพื่อฝึกให้ผู้เรียนรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าทั้งของส่วนตนและส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๘๒๒ คน ได้ปฏิบัติกิจกรรมคุณธรรมนำชีวิต

เชิงคุณภาพ

นักเรียนมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข เป็นผู้มีความสุข เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูรู้คุณ และรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าทั้งของส่วนตนและส่วนรวม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดไผ่ล้อม จังหวัดตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมวางแผนแนวทางดำเนินการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการตามแผน (ขั้นปฏิบัติงาน)

- ประชุมคณะกรรมการ/วิทยากร ร่วมวางแผนมอบหมายงาน
- สำรวจสถานที่ ติดต่อหน่วยงานราชการ ได้แก่ วัดไผ่ล้อม จังหวัดตราด
- เตรียมสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับใช้ในกิจกรรมคุณธรรมนำชีวิต
- ทำหนังสือขออนุญาตผู้ปกครองนักเรียน
- จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามกำหนดการดัดแปลง

ขั้นตอนที่ ๔ ติดตาม สรุปผล และประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเงินรายได้สถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เงินอุดหนุนสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรากฏในเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ด้านการจัดการศึกษาท้องถิ่น) ตามกิจกรรมพัฒนาคุณภาพคุณภาพผู้เรียน กิจกรรมคุณภาพ/ลูกเสือ/เนตรนารี จำนวน ๔๖,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๓ (๑๗)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการวันเยาวชนแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยวันที่ ๒๐ กันยายน ของทุกปี เป็นวันเยาวชนแห่งชาติ และเนื่องจากเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระราชสมภพเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ.๒๓๙๖ และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล ทรงพระราชสมภพเมื่อ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ.๒๔๖๘ ซึ่งพระมหากษัตริย์ทั้งสองพระองค์ ได้ขึ้นครองราชย์สมบัติขณะยังทรงพระเยาว์ จึงถือได้ว่าเป็นวันสิริมงคลที่เยาวชนควรสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของล้นเกล้าทั้งสองพระองค์รวมทั้งพระมหากษัตริย์ไทยทุกพระองค์ และเพื่อให้เยาวชนได้ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างจิตสำนึกความภูมิใจ ห่วงแหนและอนุรักษ์ไว้ซึ่งความเป็นไทย อีกทั้งอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติและเพื่อรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ไทย เทศบาลเมืองตราดจึงจัดโครงการวันเยาวชนแห่งชาติขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนเป็นผู้มีค่านิยม ๑๒ ประการ ซื่อสัตย์สุจริตและเห็นความสำคัญของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนตระหนักถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- เด็ก เยาวชน สภากเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองตราดและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ – ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

- เด็กและเยาวชนได้เห็นถึงความสำคัญของตน ความสามารถและมีความเสียสละ รับผิดชอบต่อสังคม

๕. สถานที่ดำเนินงาน

พิพิธภัณฑสถานเมืองตราด

๖. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ นำเสนอโครงการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่พิพิธภัณฑสถานเมืองตราด

ขั้นตอนที่ ๓ ขอความร่วมมือโรงเรียนเทศบาลชุมชนวิมลวิทยาจัดเตรียมเด็กเข้าร่วมกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผล รายงานผล และประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

มติที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาณความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลเมืองตราด จึงต้องมีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนาหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลเมืองตราดได้ทราบและเข้าใจถึงประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ซึ่งกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองตราดโดยทั่วกัน

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลเมืองตราดมีการบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองตราดร่วมกันสอดส่องดูแล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และการรักษาประโยชน์ของราชการ รวมถึงการตระหนักถึงข้อห้ามและข้อควรปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสำคัญ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองตราดทุกคน และประชาชนโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศเทศบาลเมืองตราด เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลเมืองตราดได้ทราบและเข้าใจถึงประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ซึ่งกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองตราด โดยทั่วกัน

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลเมืองตราดมีการบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๓ ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลเมืองตราดร่วมกันสอดส่องดูแล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และการรักษาประโยชน์ของราชการ รวมถึงการตระหนักถึงข้อห้ามและข้อควรปฏิบัติอันเป็นการรักษา วินัย และการดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ผู้บริหารเทศบาลนครเมืองตราได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์อย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผลการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการขยายผลการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี จำนวน ๑ แผน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษารูปแบบ กรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๒ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

มติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ใน พ.ศ. ๒๕๔๐ ถือได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญของการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นของไทย จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นผลให้เกิดการตรากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น คือ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในด้านการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับท้องถิ่นของตนได้โดยตรง และให้มีองค์กรกลางทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานกลาง กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม ต่อมาในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้แก้ไขเพิ่มเติมหลักการบางประการในส่วนที่เกี่ยวกับระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทำให้จำเป็นต้องจัดทำกฎหมายใหม่ให้ครอบคลุมหลักการที่รัฐธรรมนูญฯ บัญญัติไว้ มุ่งเน้นไปที่การปรับโครงสร้างของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น ให้ตัวแทนของข้าราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้นอีกภาคส่วนหนึ่ง กับทั้งยังมุ่งเน้นไปที่การสร้างกลไกพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานของท้องถิ่นอีก

การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น หมายถึง กระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักระบบคุณธรรมและหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เทศบาลเมืองตราดเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคล เทศบาลจึงจัดตั้งมาตรการเสริมสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทางร่วมกันในการจัดทำมาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง ของเทศบาลเมืองตราด

๓.๒ เพื่อเผยแพร่มาตรการการสร้างความปลอดภัยของการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองตราด ต่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองตราด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบรรยายเกี่ยวหลักการเสริมสร้างความโปร่งใส และการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลเมืองตราด

๖.๒ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของการการบริหารงานบุคคลด้านต่างๆ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบถึงมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ และหลักในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้มาตรฐานการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง ของเทศบาลเมืองตราด

๑๐.๒ สามารถเผยแพร่มาตรการการสร้างความโปร่งใสของการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองตราด ต่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้

มติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๒.๑ (๔)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีเมืองตราด ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ ว่าด้วยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรา ๒๗ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชน

เทศบาลเมืองตราด ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจและการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การมอบอำนาจ และการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๓.๒ เพื่อให้การทำงานของเทศบาลเมืองตราด มีความรวดเร็วสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลงได้

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวก และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ รวมถึงความสำคัญ ของการมอบอำนาจและการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๖.๒ ส่วนราชการแต่ละส่วน ออกคำสั่งมอบหมายงาน และการมอบอำนาจ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์คำสั่งมอบหมายงาน และมอบอำนาจของแต่ละส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมอบอำนาจ และการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑๐.๒ การทำงานของเทศบาลเมืองตราด มีความรวดเร็วสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลงได้

๑๐.๓ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการได้

มิติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๒.๑ (๕) , มาตรการที่ ๒.๕.๒ (๑๙)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติให้การบริหารราชการ ของส่วนราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นมีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ จึงได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการซึ่งในมาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้กระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กระทรวงมหาดไทยร่วมกับสำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ดังกล่าวและให้ทุกจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมีการประเมิน การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการ ด้านบริหารงานบุคคล และกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง และด้านการบริการสาธารณะ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางปฏิบัติราชการที่สร้างความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อให้เกิดการร่วมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

ขั้นตอนที่ ๓ จัดเตรียมเอกสาร/หลักฐาน

ขั้นตอนที่ ๔ รับการตรวจประเมินจากคณะทำงานจังหวัดตราด

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของการประเมินตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ที่เทศบาลเมืองตราดได้รับ

มติที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๒.๒ (๖)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองตราด จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลเมืองตราด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มติที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๒.๒ (๗)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การดำเนินการตามแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุนั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงแผนให้มีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงการประโยชน์ทางการใช้งาน ความจำเป็นและเป็นไปตามข้อกำหนดกำหนด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตประทุมิชอบจากการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ จึงทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการใช้งบประมาณในแต่ละครั้งอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์สูงสุด ส่วนกระบวนการจัดหาพัสดุนั้นให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การให้มีการทบทวนและพัฒนาแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานเป็นไปตามแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่ละปีงบประมาณจะมีการดำเนินการตรวจสอบแผนย้อนหลังเพื่อนำปรับปรุงในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างว่าสิ่งใดจำเป็นสิ่งใดมีความสำคัญน้อยลง เพื่อจะได้ปรับเปลี่ยนแผนให้เหมาะสมที่สุด

๖.๒ มีการศึกษาวิธีการจัดหาพัสดุที่ถูกต้องตามหลักพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองตราด เป็นที่ยอมรับเรื่องการจัดการแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๒ (๘)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๓/๗ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลละเอียดค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะราคากลางและการคำนวณราคากลางไว้ในระบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้

ดังนั้น เทศบาลเมืองตรารัตจึงได้ดำเนินการวางมาตรการให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตรารัต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการของเทศบาลเมืองตรารัตอย่างน้อย ๒ ช่องทางขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตรารัต

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองตรารัต www.tratcity.go.th และผ่านเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th ได้แก่

๖.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดให้มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๖.๓ จัดให้มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการที่กฎหมายกำหนด

๖.๔ จัดให้มีการประกาศวิธีการคำนวณราคากลางของแต่ละโครงการ

๖.๕ จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้เสนอราคา/งานที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกแต่ละโครงการ

๖.๖ จัดให้มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการของเทศบาลเมืองตราด

มติที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๒.๒ (๙)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลเมืองตราด บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้ง ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ กองคลัง สำนักงานเทศบาลเมืองตราด เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของกองคลัง ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้าน เอกสาร ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิว เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่กองคลังดำเนินการปฏิบัติงานบริการให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการบริการแก่ประชาชน

มิติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๒.๒ (๑๐)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงิน ทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

อนึ่งเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลเมืองตราดจึงได้จัดทำมาตรการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการป้องกันเหตุไม่ให้เกิดขึ้นอันจะนำไปสู่การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่องานได้รับความสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายของงานทะเบียนราษฎร
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากประชาชนและสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่งานทะเบียน สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักงานเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ อบรมเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ เขียนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน
- ๖.๓ จัดทำคู่มือบริการประชาชน

๖.๔ จัดทำบัตรคิวในการบริการประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคู่มือในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อ

๑๐.๒ มีบัตรคิวให้บริการลำดับก่อน-หลัง

๑๐.๓ มีขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๑๐.๕ ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน

มติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๒.๓ (๑๑)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

เทศบาลเมืองตราด มุ่งเน้นและได้ให้ความสำคัญกับประชาชนเพื่อสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถ ตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความคล่องตัวให้บริการประชาชนอย่างสะดวก รวดเร็วตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ จึงมีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน ใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของกองการศึกษามีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีความเป็นธรรมและเลือกไม่ปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้บริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

มติที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๓.๑ (๑๒)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติ ในหมวด ๕ และหมวด ๗ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลเมืองตราดจึงได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีการมอบอำนาจการตัดสินใจ ๒) มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓) การบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สามารถดำเนินการให้บังเกิดผลสำเร็จได้โดยเร็ว เกิดประโยชน์กับประชาชนโดยตรง

๓.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการให้มีความรวดเร็วได้มาตรฐานสนองตอบความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระบวนการตามภารกิจของเทศบาลที่ทำการปรับลดขั้นตอนการให้บริการ การเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย อย่างชัดเจน ณ จุดบริการ

๖.๒ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชน

๖.๓ จัดบริการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

- จัดให้มีป้ายบอกทาง/แผนผังแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจน
- จัดเตรียมแบบคำร้องพร้อมตัวอย่างต่าง ๆ
- จัดให้มีการอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ/คนชรา

- จัดให้มีห้องน้ำสะอาดรองรับบริการประชาชนอย่างเพียงพอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนกระบวนการตามภารกิจของเทศบาลที่ทำการปรับลดขั้นตอนการให้บริการ

๑๐.๒ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ

มติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๓.๒ (๑๓)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในเทศบาลเมืองตราดนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือกหรือมอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นๆ เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่บริหารราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้นเทศบาลเมืองตราดจึงได้มีการออกคำสั่งการมอบอำนาจ ความรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการมอบหมายบุคลากร เป็นผู้รักษาราชการแทน กรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการให้บริการอย่างถูกต้องเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองตราดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองตราด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๓.๓ เพื่อให้การบริการประชาชนถูกต้องเหมาะสม และรวดเร็ว

๓.๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของเทศบาลเมืองตราด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งแจ้งผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของเทศบาลเมืองตราด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๑๐.๒ การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน การบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ การให้บริการประชาชนอย่างถูกต้องเหมาะสม และรวดเร็วทันใจ ประหยัดเวลา

มิติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๔.๑ (๑๔) , มาตรการที่ ๒.๔.๒ (๑๕) , มาตรการที่ ๒.๔.๓ (๑๖)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ปัจจุบันสังคมไทยเริ่มอ่อนแอลงเรื่อยๆและกำลังเผชิญกับภาวะวิกฤติหลายด้าน ทั้งด้านการเมือง การศึกษา เศรษฐกิจ และด้านสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิ่งที่พึงวิตกกังวลยิ่งนั้นคือคุณธรรมจริยธรรมของคนไทยเริ่มถดถอย อันเป็นต้นเหตุที่จะนำไปสู่วิกฤติให้แก่สังคมไทยในอนาคต ปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของบุคคลซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมจนกลายเป็นปัญหาของชาติบ้านเมืองและกลายเป็นปัญหาของสังคม นับวันทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม โดยการสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนและประชาชนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดหลักธรรมนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เทศบาลเมืองตราด จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจ แก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งถือเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์เทศบาลเมืองตราด สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

มติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๕.๑ (๑๗)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อ สังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ซึ่งเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เทศบาลเมืองตราด จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างกองกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองส่งให้กองวิชาการและแผนงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๒ มาตรการที่ ๒.๕.๒ (๑๘)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยเทศบาลเมืองตราด และสำนักงานอัยการจังหวัดตราด ต่างมียุทธศาสตร์ในการปฏิบัติราชการและมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาความทุกข์ร้อนของประชาชนคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ทัวถึง ตามมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และด้วยควมมีประสิทธิภาพ ประหยัด ค่าใช้จ่าย มีการสร้างทางเลือกในกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ รวมทั้งให้ชุมชนมีบทบาทในการประนีประนอมข้อพิพาท ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สุขของสมาชิกในชุมชน อันจะส่งผลถึงประโยชน์สุขของสังคมโดยรวมในที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจตามยุทธศาสตร์สำเร็จลุล่วงสมดังเจตนารมย์ดังกล่าว เทศบาลเมืองตราด และสำนักงานอัยการจังหวัดตราด จึงได้จัดตั้งศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน เทศบาลเมืองตราดขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงและบูรณาการ รูปแบบการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยร่วมกันจัดตั้งศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนเทศบาลเมืองตราดขึ้น เมื่อปี ๒๕๕๒ และได้ดำเนินการจนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดความไม่รู้จักกฎหมายและการเอารัดเอาเปรียบกันในทางกฎหมาย

๓.๒ เพื่อคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย สิทธิมนุษยชนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเป็นช่องทางรับเรื่องราวทุกข์กรณีประชาชนได้รับความเดือดร้อนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพบว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ โดยประสานการปฏิบัติด้วยการสรุปข้อเท็จจริงและแนวทางส่งต่อไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงานคุ้มครองผู้บริโภคหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบตามกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน เทศบาลเมืองตราด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินงานศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน เทศบาลเมืองตราด ขึ้น ณ เทศบาลเมืองตราด เพื่อคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตราดร่วมกับ สำนักงานอัยการจังหวัดตราด

ขั้นตอนที่ ๒ คัดเลือกบุคลากรผู้ทำหน้าที่ศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน เทศบาลเมืองตราด

ขั้นตอนที่ ๓ ให้คำปรึกษาปัญหาทางกฎหมายทั้งแก่พนักงานท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป รวมถึงเป็น ช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์กรณีประชาชนได้รับความเดือดร้อนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพบเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ โดยประสานการปฏิบัติ ด้วยการสรุปข้อเท็จจริงและแนวทางส่งต่อไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงาน คุ้มครองผู้บริโภคหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบตามกฎหมาย

ขั้นตอนที่ ๔ เผยแพร่ให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้ทราบถึงแนวคิดคุณประโยชน์และข่าวสาร เกี่ยวกับภารกิจของศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการแผนงาน เทศบาลเมืองตราด ร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองตราดมีมาตรการจัดการหรือช่องทางในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มติที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๕.๓ (๑๙)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยเทศบาลเมืองตราด มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถ ยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่อง ร้องเรียนประจำเทศบาลเมืองตราด รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองตราดขึ้น เพื่อดำเนินมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองตราด

ขั้นตอนที่ ๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

ขั้นตอนที่ ๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ เทศบาลเมืองตราด ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอน ดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของ เทศบาลเมืองตราด ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองตราด โดยปฏิบัติตามขั้นตอน การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ มาตราการที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่าศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองตราดจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองตราด ให้บริการโดยมีงานสารสนเทศ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้อง ตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองตราด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตราด หรือประชาชนทั่วไปที่ต้องการตรวจดูหรือขอรับข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองตราด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสารสนเทศ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตรารด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตรารดสามารถขอรับข้อมูลข่าวสารและใช้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งมีการจัดเก็บสถิติการขอรับข้อมูลข่าวสารเป็นประจำทุกเดือน

๑๐.๒ เป็นการสร้างทัศนคติที่ดีของประชาชนที่จะขอรับข้อมูลข่าวสารตลอดจนบริการต่างๆ จากเทศบาลเมืองตรารดหรือหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ

๑๐.๓ สามารถส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐตามกฎหมาย และเสริมสร้างทิศทางการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตในภาครัฐ

มติที่ ๓ มาตรการที่ ๓.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลเมืองตราดจึงได้จัดทำ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองตราดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- ☒ แผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนพัฒนาสี่ปี)
- ☒ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ☒ แผนการดำเนินงาน
- ☒ แผนอัตรากำลัง
- ☒ แผนการจัดหาพัสดุ
- ☒ ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- ☒ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☒ ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- ☒ งบแสดงฐานะทางการเงิน
- ☒ รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- ☒ รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

- ☒ รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ☒ ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่

มิติที่ ๓ มาตรการที่ ๓.๑.๓ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลเมืองตราดจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองตราดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- ☒ บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองตราด
- ☒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของชุมชน
- ☒ ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ☒ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองตราด มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- ☒ จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ☒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตราด ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- ☒ หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ☒ ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตราด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

มิติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๒.๑ (๔) กิจกรรมที่ ๓.๓.๑ (๙)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนา โดยให้ใช้หลักการการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยนำปัญหาความต้องการของชุมชน มาพิจารณาประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา และหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๐๐๒ กำหนดแนวทางการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนในระดับพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้การจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น ให้มีเอกภาพและเกิดความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

แผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง เป็นแผนที่ประชาชนได้จัดทำโดยประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ ๕ ส่วน คือ การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมปฏิบัติ ร่วมตรวจสอบ และร่วมรับประโยชน์ เพื่อการพลิกฟื้นวิถีชีวิต สังคมและธรรมชาติ อีกทั้งเป็นการจัดเวทีประชาคมขึ้นเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการร่วมกันกันจากหลายภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคชุมชน เป็นต้น

เทศบาลเมืองตราดเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา แผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง ซึ่งถือเป็นกลไกหนึ่งที่จะรับรู้ปัญหาความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง และนำไปสู่การแก้ไขและพัฒนาท้องถิ่น จึงได้กำหนดจัดทำโครงการจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเองขึ้น เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้แก่ชุมชน ค้นหาแนวทางการแก้ปัญหาที่ถูกต้องและเป็นจริง ตลอดจนเพื่อปรับวิธีคิด วิธีทำงานทั้งของภาคชุมชน และภาครัฐ และนำไปสู่แผนงาน/โครงการ ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้แก่ชุมชน
- ๓.๒ เพื่อค้นหาแนวทางการแก้ปัญหาที่ถูกต้องและเป็นจริง
- ๓.๓ เพื่อปรับวิธีคิด วิธีการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างภาคชุมชนและภาครัฐ
- ๓.๔ เพื่อให้ทุกชุมชนมีแผนชุมชนเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาชุมชนของตนเอง
- ๓.๕ เพื่อนำโครงการที่เกื้อหนุนภาพชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาลเมืองตราด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แกนนำชุมชนและประชาชนในชุมชน จำนวน ๗ ชุมชน แผนชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ ศูนย์ชุมชนจำนวน ๗ ชุมชน

ครั้งที่ ๒ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำหนังสือและแจ้งไปยังชุมชนจำนวน ๗ ชุมชน พิจารณาคัดเลือกแกนนำชุมชนในแต่ละชุมชน เพื่อทำหน้าที่เป็นแกนนำในการขับเคลื่อนประสาน

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำหนังสือให้กับหน่วยงานเทศบาลเมืองตราด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งฯ

ขั้นตอนที่ ๓ จัดประชุมครั้งที่ ๑ ให้ความรู้แก่แกนนำแต่ละชุมชนในการจัดทำแผน แนะนำการสำรวจข้อมูลชุมชน ค้นหาศักยภาพของชุมชนและหาต้นทุนของชุมชน และปัญหาความต้องการของชุมชน โดยใช้วิธีการวิเคราะห์แบบ SWOT ANALYSIS ดังนี้

S = STRENGTH หมายถึง จุดแข็ง

W = WEAKNESS หมายถึง จุดอ่อน

O = OPPORTUNITY หมายถึง โอกาส

T = THREAT หมายถึง อุปสรรค

ซึ่งการวิเคราะห์ฯ จะนำไปสู่การจัดทำร่างแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเองให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันในด้านต่างๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยมีคณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาแก่ชุมชน

ขั้นตอนที่ ๔ จัดประชุมครั้งที่ ๒ แต่ละชุมชนนำเสนอร่างแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเองโดยผ่านการประชาคมของแต่ละชุมชน และพิจารณาเห็นชอบร่างแผนจากประชาชนในชุมชน

ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำรูปเล่มเอกสารแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเองเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาบรรจุโครงการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพิ่มเติม ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนชุมชนจำนวน ๗ ชุมชน

มิติที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๒.๑ (๕)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลเมืองตราด เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลเมืองตราดจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตราด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการเดือดร้อน รำคาญหรือส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/เรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและ

เร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์ / ร้องเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานเทศบาลเมืองตราด
๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๙ – ๕๑๑๙๕๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๙ – ๕๑๑๙๕๑
๓. ทางเว็บไซต์ www.Tratcity.go.th
๔. ทางไปรษณีย์ และตู้ ปณ ๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและความอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ เทศบาลเมืองตราด

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๓ มาตรการที่ ๓.๒.๒ (๖)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้เมื่อส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใดโดยมีข้อมูลและ สาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการ นั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณี ที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้นให้แจ้งบุคคลนั้นทราบผลการดำเนินงาน ด้วย อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบ เครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองตราดจึงได้ วางแนวทาง มาตรการ จัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย ขึ้นเพื่อกำหนดช่องทาง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย และสะดวกเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมือง ตราดเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดให้มีช่องทางในการเสนอข้อร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติ ราชการ ตลอดจนแจ้งเบาะแสการพบการทุจริตที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางที่ใช้ในการแจ้งเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์สามารถแจ้งผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

๖.๑ ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักปลัด อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองตราด หรือที่กอง/ฝ่าย เจ้าของเรื่อง โดยตรง

๖.๒ ตั้รับฟังความคิดเห็นของสำนักงานเทศบาลเมืองตราด ตั้งอยู่บริเวณ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงาน เทศบาลเมืองตราด

๖.๓ ทางจดหมาย โดยเจ้าหน้าที่ของถึง สำนักงานเทศบาลเมืองตราด เลขที่ ๑๙ ถนนสันติสุข ตำบลบางพระ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐

๖.๔ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๓๙๕๑-๑๐๔๓ สามารถกดหมายเลขไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่ท่านต้องการได้ดังนี้ ห้องนายกเทศมนตรี ต่อ ๒๐๑ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๑-๑๙๕๒ สำนักปลัดเทศบาล ต่อ ๓๐๑ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๑-๑๙๕๑ งานทะเบียนราษฎร ต่อ ๑๐๔ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๓-๐๕๓๗ กองช่าง ต่อ ๒๑๑ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๑-๑๙๕๔ กองวิชาการและแผนงาน ต่อ ๓๐๔ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๑-๑๐๔๓ กองสวัสดิการสังคม ต่อ ๑๐๖ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๒-๐๐๘๗ กองการศึกษา ต่อ ๓๐๖ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๑-๒๒๙๑ กองสาธารณสุข ต่อ ๔๐๒ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๕๑-๑๐๔๖ กองคลัง ๐-๓๙๕๑-๑๙๕๓ ต่อ ๑๐๒

๖.๕ ทางโทรสาร หมายเลข ๐-๓๙๕๑-๑๙๕๑

๖.๖ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ที่ <http://www.Tratcity.go.th>

๖.๗ ทาง social media ต่างๆ ได้แก่ Facebook : งานประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตราด โดยตรง

๖.๘ ทางสมาชิกสภาเทศบาล

๖.๙ ทางเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือชุมชนทั้ง ๗ ชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางที่หลากหลายในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

มติที่ ๓ มาตรการที่ ๓.๒.๓ (๗)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้อง/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการเมื่อได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณี ที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้นให้แจ้งบุคคลนั้นทราบผลการดำเนินงานด้วย อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบ เครือข่ายสารสนเทศของ ส่วนราชการด้วยก็ได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองตราดจึงได้วางแนวทาง มาตรการรายงานผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบขึ้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีการดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราดจะรายงานผลกลับไปยังผู้กล่าวหาให้ทราบความคืบหน้าเป็นระยะ ๆ แต่หากประชาชน ประสงค์จะติดตามเรื่องร้องเรียนก็สามารถติดตามได้ทางนี้เลย

- (๑) ติดต่อด้วยตนเองที่อาคารศูนย์บริการร่วมเทศบาลเมืองตราด หรือที่กอง/ฝ่าย เจ้าของเรื่องโดยตรง
- (๒) ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๙- ๕๑๑๐๔๓
- (๓) ทางเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลเมืองตราด ที่ <http://www.Tratcity.go.th>
- (๔) ทาง social media ต่างๆ ได้แก่ Facebook : งานประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตราด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระยะเวลาของการรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

มติที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๓.๑ (๘)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคต และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยเข้ามาเป็นคณะกรรมการในการจัดทำแผนชุดต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดทำแผน การดำเนินงานตามแผนและการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามแผนและการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปี

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐ และเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งภาคประชาชนเข้ามาเป็นคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ

๖.๒ คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา จัดทำแผนงานโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี

๖.๓ คณะกรรมการร่วมกันเสนอแผนฯ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและทราบถึงกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีและความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนได้ทราบผลความก้าวหน้าของการจัดทำแผน และการตั้งเงินงบประมาณประจำปี

มติที่ ๓ มาตรการที่ ๓.๓.๒ (๑๐)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของมาตรการ

การดำเนินการก่อสร้างภายในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตราด มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องภาคประชาชน โดยผู้นำชุมชนหรือผู้มีความสามารถภายในชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เพื่อเข้าร่วมตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้างในขั้นตอนต่างๆระหว่างการจ้างและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชนในพื้นที่อาศัยอยู่ในที่สามารถติดตามขั้นตอนการทำงานและตรวจสอบการปฏิบัติงานร่วมภาครัฐเพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตประพฤติมิชอบจากการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากใช้งบประมาณอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีให้กับภาครัฐ ภาคประชาชน ในการปฏิบัติงาน หากเข้าใจไม่ตรงกันก็สามารถที่จะแก้ไขปัญหาร่วมกันได้ เพื่อจะได้ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๓.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๓.๕ เพื่อให้ภาคประชาชนผู้เข้าร่วมปฏิบัติงานมีความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐ และเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐและภาคประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างร่วมกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองตราดหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐอื่นๆ

๖.๒ แจ้งอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการจ้างให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทราบและเข้าใจ

๖.๓ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐดำเนินการตรวจสอบการจ้างร่วมกัน

๖.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ชุมชนที่มีการจัดซื้อจัดจ้างได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลเมืองตราดได้รับการยอมรับ ได้รับการไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากภาคประชาชน เนื่องจากมีการประสานงานร่วมกัน แก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นร่วมกัน เพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๓ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๑๐.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

มติที่ ๓ มาตรการที่ ๓.๓.๓ (๑๑)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคต และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา และการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการที่ตั้งไว้ในแต่ละปี พร้อมรายงานผลที่ได้จากการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมทั้งแจ้งให้สภาเทศบาลทราบเพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคต และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่ทาไปแล้วนั้น ได้ผลมากน้อยเพียงใดโดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓.๒ เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน เช่น ปัญหาทางการเงิน(การเบิกจ่ายล่าช้า) ปัญหาด้านบุคลากร ปัญหาด้านเทคนิค และปัญหาอื่นๆ ที่ไม่ได้คาดคิดไว้

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามแผนและการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปี

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐ และเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เกี่ยวกับการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งภาคประชาชนเข้ามาเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๖.๒ คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนฯ เพื่อความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งหมด ๓ ประเด็น และติดตามโครงการ ๕ ประเด็น

๖.๓ วิเคราะห์ผลจากแบบการพิจารณาการประเมินผลแผนฯ

๖.๔ รายงานผลติดตามอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ช่วง ภายในเดือนเมษายน และตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้บริหารและประชาชนได้ทราบถึงการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี และความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ

๑๐.๒ ทำให้ได้ทราบผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

๑๐.๓ ทำให้ทราบความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาล

มติที่ ๓ มาตรการที่ ๓.๓.๓ (๑๒)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๗ ที่มุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้ทั่วถึงมากขึ้น สนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน และสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้าร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆที่มีผลต่อสุขภาพให้ลุล่วง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรภาคีต่างๆในพื้นที่ให้เข้าร่วมบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพร่วมกันอย่างเข้มแข็ง เกิดระบบสุขภาพชุมชนขึ้นในพื้นที่

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองตราดได้สมัครเข้าร่วมโครงการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการหรือสถานบริการ โดยเน้นเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพ และการดำรงชีวิต

๓.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้กลุ่ม หรือองค์กรประชาชน หรือหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรค ให้กับสมาชิกในพื้นที่

๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตามชนิดสิทธิประโยชน์ ตามที่อนุกรรมการเห็นชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ๕,๒๔๕ คน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินโครงการ

ชุมชนย่อยในเขตเทศบาล จำนวน ๗ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ สมัครเข้าร่วมโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองตราด
- ๖.๓ ออกระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองตราด ว่าด้วยการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองตราด พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๖.๔ คณะกรรมการบริหารประชุมพิจารณาและอนุมัติโครงการ
- ๖.๕ การรับเงินจากกองทุนต้องเป็นรูปคณะกรรมการของชุมชน
- ๖.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองตราดเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน
- ๖.๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกองทุนฯเพื่อตรวจสอบโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองตราด)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และเสมอภาค ชุมชนมีความรู้และมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพมากขึ้น ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองตราด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆในการดำเนินงานในโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองตราด

๑๐.๓ กองทุนหลักประกันสุขภาพฯ มีการบริหารจัดการกองทุนอยู่ในระดับ Grade B ถึง A

มิติที่ ๔ มาตรการที่ ๔.๑.๑ (๑) , มาตรการที่ ๔.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน/ระบบการควบคุมภายในเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในให้มีความพอเพียง ปรับปรุงพัฒนาระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองตราดเมือง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง

เทศบาลเมืองตราดจึงได้ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองตราดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การติดตามประเมินการควบคุมภายในและรายงานการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของ กองต่างๆ เทศบาลเมืองตราด เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/ กอง) (แบบ ปย. ๑ และ แบบ ปย. ๒) ส่งกองวิชาการและแผนงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ระดับกอง

๖.๒ จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑) และจัดทำรายงาน การประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒)

๖.๓ จัดส่งรายงานผลให้กองวิชาการและแผนงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของกอง (แบบ ปย.๑) และรายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในของกอง (แบบ ปย.๒)

มติที่ ๔ มาตรการที่ ๔.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา รับสมัครบุคคล เพื่อเข้าทำงาน เทศบาลมีมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคลากรของเทศบาลมาโดยตลอดเพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อร้องเรียน และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ภาคประชาชนมีความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐ และเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของทางเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร แนวทางการบริหารงานบุคคล การเปิดเผยการรับสมัคร โอน ย้าย ผ่านทาง website เทศบาลเมืองตราด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน

มติที่ ๔ กิจกรรมที่ ๔.๒.๒ (๔)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตราด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตราดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มติที่ ๔ กิจกรรมที่ ๔.๒.๓ (๕)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๓ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๙ ได้หนดแนวทางการบริการพัสดุ เพื่อให้ส่วนราชการได้กำหนดใช้ให้เป็นทิศทางเดียวกันและให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบจากการรายงานการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินผ่านทางช่องทางต่างๆที่ทางเทศบาลเมืองตราดได้ทำการรายงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองตราด
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบ
- ๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองตราด
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทางเทศบาลเมืองตราด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐและภาคประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ชุมชนรับรู้การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน
- ๖.๒ เปิดช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ สอบถามข้อมูลต่างๆได้
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์มาใช้ในการรับ การจ่าย การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ทางเทศบาลเมืองตราด ทางเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง วิทยุเสียงตามสาย

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลเมืองตราดได้รับการยอมรับ ในการปฏิบัติหน้าที่จากภาคประชาชน เนื่องจากการได้มีการให้ประชาชนได้ทราบถึงการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน

๑๐.๒ ได้รับความร่วมมือจากภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๑๐.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทของภาคประชาชน

๑๐.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริตและพฤติกรรมชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

มติที่ ๔ กิจกรรมที่ ๔.๒.๓ (๖)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การดำเนินการก่อสร้างภายในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตราด มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องภาคประชาชน โดยผู้นำชุมชนหรือผู้มีความสามารถภายในชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเข้าร่วมตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้างในขั้นตอนต่างๆระหว่างการจ้างและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชนในพื้นที่อาศัยอยู่ในที่สามารถติดตามขั้นตอนการทำงานและตรวจสอบการปฏิบัติงานร่วมภาครัฐเพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตประพฤติมิชอบจากการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากใช้งบประมาณอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีให้กับภาครัฐ ภาคประชาชน ในการปฏิบัติงาน หากเข้าใจไม่ตรงกันก็สามารถที่จะแก้ไขปัญหาร่วมกันได้ เพื่อจะได้ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและพฤติกรรมชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๓.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๓.๕ เพื่อให้ภาคประชาชนผู้เข้าร่วมปฏิบัติงานมีความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐ และเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐและภาคประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองตราดหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐอื่นๆ

๖.๒ แจกอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการจ้างให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทราบและเข้าใจ

๖.๓ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐดำเนินการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างร่วมกัน

๖.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ชุมชนที่มีการจัดซื้อจัดจ้างได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลเมืองตราดได้รับการยอมรับ ได้รับการไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากภาคประชาชน เนื่องจากมีการประสานงานร่วมกัน แก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นร่วมกัน เพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๓ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๑๐.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดกรทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

มติที่ ๔ กิจกรรมที่ ๔.๓.๒ (๘)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

กฎหมายกำหนดให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีอำนาจในการตรวจสอบ ถ่วงดุลให้การบริหารงานเป็นไป เพื่อประโยชน์ส่วนรวม รักษาสัญญาประชาคมที่ฝ่ายบริหารให้ไว้กับประชาชนในการรณรงค์หาเสียง และแถลงนโยบาย โดยผ่านกระบวนการประชุมสภา การเปิดเผยการประชุมสภาเทศบาลให้ชุมชนทราบ ถือเป็นการตรวจติดตามงานได้ เป็นอย่างดี อีกทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นมีอำนาจในการควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหารผ่าน ๔ กลไก คือ

๑. การควบคุมการบริหารงาน ๑.๑) การรับทราบคำแถลงนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ๑.๒) การตั้งกระทู้ถาม ๑.๓) การขอให้เปิดอภิปรายทั่วไป ๑.๔) การตั้งคณะกรรมการสามัญ คณะกรรมการวิสามัญ

๒. การให้ความเห็นในเรื่องสำคัญ

๓. การสนับสนุนหรือให้ความเห็นชอบฝ่ายบริหารในเรื่องที่ถูกต้องเหมาะสมและจำเป็น

๔. ข้อเสนอแนะสมาชิกสภาท้องถิ่นในการดำเนินการด้วยบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นข้างต้น

หากสมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดมีความเข้าใจผ่านกิจกรรม/กระบวนการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเพียงพอ นับได้ว่ามีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานของเทศบาล เมืองตราดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดเข้ารับ/ร่วมกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพจำนวน ๑ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกสภาฯ ทั้งหมด ข้อมูล/องค์ความรู้ที่สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดได้เรียนรู้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดเข้าอบรม/ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้าง ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนที่ ๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร โดยการรวบรวมข้อมูล/องค์ความรู้/ข้อกฎหมายที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ได้แก่

- ๑) กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง อบท.
- ๒) พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๓) ระเบียบ มท. ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๔) ระเบียบ มท. ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท. พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม
- ๕) ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) ระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงินและการตรวจเงินของ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) ระเบียบ มท. ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา อบท. พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๘) คู่มือสมาชิกสภาท้องถิ่น จากสถาบันพระปกเกล้า
- ๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) จากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับองค์กรตาม รัฐธรรมนูญและสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๑๐) คู่มือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดเข้ารับการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของจำนวนสมาชิกสภาฯ จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ที่สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราดได้เรียนรู้

มติที่ ๔ กิจกรรมที่ ๔.๓.๒ (๙)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๒ กำหนดสภาเทศบาลเมืองตราด ประกอบด้วยสมาชิกจำนวนยี่สิบสี่คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและมาตรา ๑๘ สมาชิกสภา ย่อมเป็นตัวแทนของปวงชนในเขตเทศบาลนั้น และต้องปฏิบัติหน้าที่ตามความเห็นของตนโดยบริสุทธิ์ใจ ไม่อยู่ในความผูกมัดแห่งอาณัติมอบหมายใดๆ จึงเป็นอิสระในการตรวจสอบฝ่ายบริหารได้อย่างเต็มที่ การตรวจสอบฝ่ายบริหารที่เห็นเด่นชัด คือ

๑. การอภิปราย ชักถามในประเด็น เรื่องขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือการขออนุมัติโอนเงินงบประมาณไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด คำนึงค่ากับการนำเงินภาษีประชาชนมาใช้จ่ายหรือไม่

๒. ติดตาม ดูแล การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารว่าเป็นไปตามนโยบายที่แถลงต่อสภาเทศบาล หรือไม่

๓. ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ว่าเป็นไปตามเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่สภาเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่

๔. ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมากน้อยเพียงใด

๕. สนับสนุนนโยบายของฝ่ายบริหารที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน อย่าง เข้มขันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และคุ้มค่า

๓.๓ ส่งเสริมระบบถ่วงดุลอำนาจ สร้างความเป็นธรรมให้เกิดแก่ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ฝ่ายบริหารตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชน ลดลง บุคลากรในองค์กรมีความสุข สนุกกับการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารในการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า อย่างทั่วถึง เป็นธรรม

ขั้นตอนที่ ๒ สรุปปัญหาความต้องการของประชาชนเสนอฝ่ายบริหาร หาทางแก้ไขร่วมกันเพื่อให้ ประชาชน ได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างคุ้มค่าเกิดประสิทธิผลสูงสุด เทศบาลเมืองตราด ได้รับการชื่นชมจากภาครัฐและภาคประชาชนในการบริหารงานที่คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ ๔ กิจกรรมที่ ๔.๓.๒ (๑๐)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองตราด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๒ กำหนดสภาเทศบาลมีอำนาจเลือกสมาชิกสภาเทศบาลตั้งเป็นคณะกรรมการสามัญของสภาเทศบาลและมีอำนาจเลือกบุคคลผู้เป็นหรือมิได้เป็นสมาชิกตั้งเป็นคณะกรรมการวิสามัญของสภาเทศบาล เพื่อกระทำการกิจการหรือพิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ สภาเทศบาลแล้วรายงานต่อสภาเทศบาลและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุม สภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐๓ คณะกรรมการสภาท้องถิ่นมี ๒ ประเภท คือ (๑) คณะกรรมการสามัญ ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่นมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินเจ็ดคน (๒) คณะกรรมการวิสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น มีจำนวนไม่น้อยกว่า สามคนแต่ไม่เกินเจ็ดคน ประกอบกับข้อ ๑๐๕ สภาท้องถิ่นมี อำนาจเลือกสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการสภาท้องถิ่นชุดต่าง ๆ ตามความจำเป็นแก่กิจการในหน้าที่ของสภาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุม

(๒) คณะกรรมการแปรบัญญัติร่างข้อบัญญัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้รายงานการประชุมของสภาเทศบาลนครยะลาเป็นไปด้วยความถูกต้องตาม เจตนารมณ์ของผู้อภิปรายในสภา

๓.๒ เพื่อให้รายงานการประชุมมีความสมบูรณ์ในเนื้อหา กรณีมีการอ้างระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายจังหวัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมสภาเทศบาลเมืองตราด เทศบัญญัติต่างๆ ที่สภาเทศบาลเมืองตราดให้ความเห็นชอบมีความสมบูรณ์ ๑๐๐%

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ให้สมาชิกสภาเทศบาลเสนอผู้มีความรู้ ความสามารถเข้าร่วมเป็นกรรมการสภาเทศบาลเมืองตราด

ขั้นตอนที่ ๒ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาเทศบาลจะต้องศึกษา ระเบียบหนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรีให้เข้าใจชัดเจน เพื่อมิให้เกิดความผิดพลาดในสาระสำคัญของ รายงานการประชุมหรือเทศบัญญัติต่างๆ

ขั้นตอนที่ ๓ รายงานการประชุมหรือเทศบัญญัติต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความถูกต้องของรายงานการประชุมสภาเทศบาลและเทศบัญญัติต่างๆ

มติที่ ๔ มาตรการที่ ๔.๔.๑ (๑๑)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานคลัง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การปฏิบัติงานในด้านการเงินการคลัง นอกจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของข้อกฎหมายและข้อระเบียบในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานเพราะงานในด้านการเงินการคลังเป็นงานที่ต้องมีความรับผิดชอบสูง หากหาผิดพลาดอาจส่งผลกระทบต่อตัวเองและทำให้หน่วยงานได้รับความเสียหาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดคนให้ตรงกับงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อให้การควบคุมการปฏิบัติงานด้านการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อป้องกันปัญหาข้อผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงต่อการกระทำความผิดต่อข้อระเบียบกฎหมาย

๓.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานด้านการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง เป็นไปตามข้อระเบียบฯ ลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบสามารถเป็นตัวอย่างของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี

มติที่ ๔ มาตราการที่ ๔.๔.๑ (๑๒)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองตราด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงานวิธีปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจนดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองตราดเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

นอกจากนี้การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูล ตัวเลขต่างๆทางด้านงบประมาณทางด้านการบัญชี การจัดทำงบการเงิน การรายงานสถานะการเงินประจำวัน และด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการ รวมถึงนโยบาย และมาตรการต่างๆ ตามกำหนดแล้วหรือไม่

๓.๓ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในว่ามีการอยู่เพียงพอเหมาะสมหรือไม่และสามารถลดข้อบกพร่องข้อผิดพลาด หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้หรือไม่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ การบริหารความเสี่ยง หรือเสนอกิจกรรมควบคุม และปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและให้มีประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด รวมทั้งสามารถ ช่วยป้องกันการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

๓.๔ เพื่อช่วยกระตุ้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความละเอียดรอบคอบมากยิ่งขึ้น

๓.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ (ท่านนายกเทศมนตรี) และผู้บังคับบัญชา (ท่านปลัดเทศบาล) ได้รับทราบข้อบกพร่องที่ตรวจสอบหรือปัญหาที่มาจากปฏิบัติงานของใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหา

ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ก่อนที่หน่วยตรวจสอบภายนอก อาทิเช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และ ปปช. หรือผู้ที่กำกับดูแล (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/จังหวัด) เข้าตรวจสอบเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ขอบเขตการตรวจสอบ

๔.๑ ครอบคลุมการตรวจสอบ วิเคราะห์รวมทั้งการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลประสิทธิภาพของ ระบบการควบคุมภายในตลอดจนประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของหน่วยรับตรวจจำนวน ๗ กอง ประกอบด้วย

- กองคลัง
- กองการศึกษา
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- สำนักปลัดเทศบาล
- กองวิชาการและแผน
- กองสวัสดิการและสังคม

๔.๒ เรื่องที่ตรวจสอบ

๔.๒.๑ การตรวจสอบการรับเงิน - การเบิกจ่ายเงิน

- เงินงบประมาณ
- เงินนอกงบประมาณ
- เงินอุดหนุนประเภทต่างๆ

๔.๒.๒ การตรวจสอบงบประมาณ

- การจัดทำงบประมาณ
- การบริหารงบประมาณ
- การควบคุมเงินงบประมาณ

๔.๒.๓ การตรวจสอบพัสดุ

๔.๒.๔ การตรวจสอบเกี่ยวกับบัญชี

๔.๒.๕ การตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับรายได้

๔.๒.๖ การตรวจสอบเงินยืมต่างๆ

๔.๒.๗ เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับหมายจากผู้บังคับบัญชา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ใช้เทคนิคตรวจสอบโดยวิธีการสุ่มและตรวจสอบเอกสารใบสำคัญการตรวจสอบผ่านรายการ, การตรวจสอบบัญชีและทะเบียนคุม, การตรวจสอบความสัมพันธ์ของข้อมูล, การวิเคราะห์เปรียบเทียบ, การสอบถาม, การสังเกตการณ์, การตรวจทาน, การประเมินผลฯ และเทคนิคสำหรับการสอบบัญชีที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถดำเนินการตรวจสอบ วิเคราะห์ทั้งการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในตลอดจนประเมินคุณภาพของการปฏิบัติที่รับผิดชอบของหน่วยตรวจจำนวนทั้งหมดทุกส่วนงาน ในเรื่องของการดำเนินงานด้านการเงิน งบประมาณ และด้านพัสดุ

มติที่ ๔ มาตราการที่ ๔.๔.๒ (๑๓)

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้ขยายตัวอย่างรวดเร็วไปในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบให้ประเทศต้องสูญเสียเงินงบประมาณจำนวนมหาศาล สังคมขาดความรักความสามัคคี ต่างคนต่างเห็นประโยชน์ของตนเองเป็นหลักซึ่งลาพังเพียงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจจะไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทั้งหมดต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเข้ามาช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐ

ดังนั้น เทศบาลเมืองตราดในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงได้วางแนวทาง มาตรการส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวังการทุจริตเผยแพร่ไปยังประชาชนในท้องถิ่น เพราะการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยการมีส่วนร่วมและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เข้ามาช่วยกันสอดส่อง ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชน ภายใต้พื้นฐานว่าคนไทยทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบดูแลอนาคตและความอยู่รอดของประเทศไทย โดยเฉพาะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยราชการ รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้พบปะแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากเสียงสะท้อนของประชาชนที่ทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ตระหนักถึงการรักษาสภาพประโยชน์สาธารณะของท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกรักบ้านเกิดตนเองตามมา ก่อให้เกิดการสร้างค่านิยม วัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตยที่จะยังรากลึกและเติบโตเป็นสังคมแห่งความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่น เกิดความรักหวงแหนท้องถิ่น อันจะส่งผลให้เกิดการต่อต้านการกระทำการที่ทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๓ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วน ช่วยกันสอดส่อง ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองตราด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองตราด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประสานไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนชุดองค์ความรู้

ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนที่ ๓ เผยแพร่องค์ความรู้ให้กับประชาชนและหน่วยงานในเทศบาลเมืองตราด ในการจัดประชุมหรือกิจกรรมต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง เทศบาลเมืองตราด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุม