



ประกาศเทศบาลเมืองตราด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการและป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตราด (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองตราด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองตราด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองตราด ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลเมืองตราด

๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการกำหนดในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในเทศบาลเมืองตราดทราบ

๓. มีความโปร่งใส ในกระบวนการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล การแต่งตั้งบุคคลเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาล พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงประชาชนในระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ สรรหาคนดี คนเก่ง มาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๖. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย วิสัยทัศน์ของเทศบาล

๗. ส่งเสริมการสร้างมีส่วนร่วมในเทศบาลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๘. ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารของเทศบาล

๙. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรอบรู้เหมาะสมในการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มรستی ปัญญา และรอบคอบ

๑๐. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

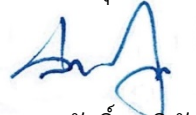
๑๑. มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต

๑๒ ส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้นายกเทศมนตรีเมืองตราดทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรศักดิ์ ฤดีภัทร์)

นายกเทศมนตรีเมืองตราด