



ประกาศเทศบาลเมืองตราด
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดน้อยลง ดังนั้นเทศบาลเมืองตราดจึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อให้ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลเมืองตราดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยกำหนดวิธีการปฏิบัติงานและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน, กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยกำหนดให้ทุกกอง/สำนัก ผู้รับผิดชอบดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ปรับปรุงและเผยแพร่ระบบการให้บริการผ่าน E-Service โดยการเพิ่มทีมงานบริการที่ประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน E-Service ในเว็บไซต์เทศบาลเมืองตราด, เพิ่มช่องทางบริการประชาชน ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS), ประชาสัมพันธ์การบริการ E-Service ให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางสังคมออนไลน์ โดยกำหนดให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และงานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้เข้าถึงได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน โดยตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาลเมืองตราดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดหมวดหมู่ข้อมูลต่าง ๆ ให้ชัดเจน ค้นหาง่าย และเป็นปัจจุบัน โดยกำหนดให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการเทศบาลเมืองตราด โดยจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการเทศบาลเมืองตราด และแจ้งเวียนคู่มือฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ให้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือลงในเว็บไซต์เทศบาลเมืองตราด โดยกำหนดให้สำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยการจัดประชุม/ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ และเผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบโดยทั่วถึง โดยกำหนดให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ จัดกิจกรรมที่สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดให้สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๗. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดทำประกาศเทศบาลเมืองตราด เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy), ดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังทุกกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยกำหนดให้งานนิติการ และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ได้กำหนด โดยแนบเอกสารหลักฐาน พร้อมปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงาน (ถ้ามี) รายงานให้นายกเทศมนตรีเมืองตราดภายในระยะที่กำหนดให้แล้วเสร็จของแต่ละมาตรการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรศักดิ์ ภูติภักดิ์)

นายกเทศมนตรีเมืองตราด