



ประกาศเทศบาลเมืองตราด
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดน้อยลง ดังนั้นเทศบาลเมืองตราดจึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อให้ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลเมืองตราดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยให้ทบทวนเนื้อหาในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน, ปรับปรุงเนื้อหาคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และแจ้งเวียนคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและถือปฏิบัติพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือลงในเว็บไซต์เทศบาลเมืองตราด โดยกำหนดให้สำนักปลัดเทศบาล, กองการศึกษา, กองช่าง, กองคลัง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๒. ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service โดยการเพิ่มเติมงานบริการที่ประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน E-Service ในเว็บไซต์เทศบาลเมืองตราด โดยกำหนดให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้เข้าถึงได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน โดยตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาลเมืองตราดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดหมวดหมู่ข้อมูลต่าง ๆ ให้ชัดเจน ค้นหาง่าย โดยกำหนดให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗

๔. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการเทศบาลเมืองตราด โดยจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการเทศบาลเมืองตราด และแจ้งเวียนคู่มือฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ให้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือลงในเว็บไซต์เทศบาลเมืองตราด โดยกำหนดให้สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยการจัดประชุม/ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ และเผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบโดยทั่วถึง โดยกำหนดให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา เรื่องผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน หรือประเมินผลงานการปฏิบัติงาน อย่างไม่เป็นธรรม โดยกำหนดให้สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๗. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลเมืองตราดใสสะอาด ปี พ.ศ.๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำประกาศเทศบาลเมืองตราด เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยกำหนดให้สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ได้กำหนด โดยแนบเอกสารหลักฐาน พร้อมปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงาน (ถ้ามี) รายงานให้นายกเทศมนตรีเมืองตราดภายในระยะที่กำหนดให้แล้วเสร็จของแต่ละมาตรการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมิตร เขียวขจี)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองตราด